

M1 & M2 FINANCE

Banque et Finance

Code RNCP : [RNCP35913](#)

Code diplôme : 13531391

Rythme de la formation

Date	Durée	Niveau du diplôme	Coût de la formation
A venir	M1 : 450 heures M2 : 427 heures	Bac +4 Bac +5	Non communiqué

Lieux de la formation

Grenoble IAE - INP
525 avenue Centrale Domaine Universitaire
38400 Saint Martin d'Hères

Modalités de financement de la formation

Dans le cadre d'un contrat d'apprentissage, la formation est prise en charge par l'OPCO de l'employeur.

L'apprenti.e est assujéti aux présents frais de scolarité.

- Employeur privé : la prise en charge s'effectue par l'OPCO dont dépend la branche professionnelle de l'entreprise.

Merci de vous rapprocher de celui-ci pour connaître le montant de prise en charge.

- Employeur public : seules les collectivités territoriales bénéficient d'une prise en charge totale du coût de la formation via le CNFTP. Les fonctions publiques d'Etat et Hospitalière doivent prendre en charge la totalité du coût de formation.

- Dans les cas de reste à charge, il est financé par l'employeur de l'apprenti.e.

Le CFA est à l'écoute des diverses demandes, questions à ce sujet pour l'employeur et l'apprenti.e.

Prérequis

Le Master 1 s'adresse à des candidats titulaires d'une licence délivrée par une université européenne ou diplôme équivalent ou au moins 180 crédits ECTS dans une formation universitaire adaptée ou visée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Présentation d'un test d'anglais de niveau B1 minimum (consultez la liste des tests d'anglais acceptés par l'établissement) ;
Un niveau B2 minimum en français, pour les étudiants internationaux, certifié par un test de moins de 2 ans au 1er janvier de l'année de sélection, est nécessaire pour l'accès en Master 1.

Elle est également accessible aux salariés qui souhaitent effectuer une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

L'accès en Master 2 s'adresse aux étudiants titulaires

d'un Master 1 Finance, sinon CGAO ou CCA (en priorité aux étudiants du Master 1 Finance de Grenoble IAE-INP),
d'un Master 1 en Gestion
d'un Master 1 d'économie, aux élèves ingénieurs.
ou avoir obtenu au moins 240 crédits ECTS dans une formation universitaire adaptée ou visée par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

Un niveau B1 minimum en anglais, certifié par un test de moins de 2 ans au 1er janvier de l'année de sélection, est nécessaire pour l'accès en M2.
Un niveau B2 minimum en français, pour les étudiants internationaux, certifié par un test de moins de 2 ans au 1er janvier de l'année de sélection, est nécessaire pour l'accès en Master 2.

Elle est également accessible aux salariés qui souhaitent effectuer une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Accessibilité

Afin de permettre aux étudiant.es de réussir leurs études et vie étudiante, des services personnalisés sont ouverts à tout étudiant.es confronté.es à un problème lié à la maladie ou au handicap, permanent, chronique, évolutif.

En savoir plus :

[Site de l'IAE](#)

[Site de l'INP](#)

Modalité d'accès

L'admission se déroule en 2 étapes :

- examen de votre dossier académique
- oral d'admission pour présentation du projet professionnel

Inscription sur la plateforme [Ecandidat](#)

En savoir plus : [Inscription](#)

Équivalences / passerelles

Des dispositifs spécifiques à l'enseignement supérieur permettent de valoriser l'expérience professionnelle et extra-professionnelle pour l'obtention d'un diplôme en totalité ou en partie ou pour un accès à une formation universitaire sans avoir le diplôme requis. Nous vous invitons à prendre connaissance des modalités relatives à chaque procédure afin d'identifier celle qui est la plus pertinente au regard de votre situation et de votre objectif professionnel ou personnel.

En savoir plus :

[Site de l'IAE](#)

[Site de l'UGA](#)

Délais d'accès à la formation

1^{ère} année :

Inscription sur la plateforme [ecandidat](#) : du 25 février au 24 mars 2025

Résultat d'admission : Au plus tard le 2 mai 2025

Inscriptions administratives : A partir de début juillet 2025

2^{ème} année :

Inscription sur la plateforme [ecandidat](#) : du 25 février au 11 juin 2025

Résultat d'admission : Au plus tard le 1 juillet 2025

Inscriptions administratives : A partir de début juillet 2025

Présentation de la formation

Secteurs d'activités	Services financiers, hors assurances et caisses de retraites, Services auxiliaires aux services financiers et aux assurances, Services juridiques et comptables, Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion, Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises
Métiers	Auditeur.rice externe Auditeur.rice interne Auditeur.rice financier Analyste financier Responsable financier Gestionnaire de portefeuille Gérant.e de fonds Administrateur.rice de fonds Analyste financier Analyste crédit-engagements Analyste risques Analyste conformité Opérateur.rice fusions-acquisitions Inspecteur.rice bancaire
Suite du parcours / débouchés	En insertion professionnelle, les métiers cités en amont

Chiffres clés



1^{ère} année :

Taux de satisfaction apprentis : 85 %
Taux d'insertion professionnelle : 100 %

2^{ème} année :

Taux de satisfaction apprentis : 93 %
Taux d'insertion professionnelle : 100 %

[Statistiques détaillées par formations](#)

Objectifs de la formation

Aptitudes	Compétences
Mise en place et encadrement de la politique financière et des processus de gestion des risques financiers (marché, crédit, opérationnel...) au sein de son institution (banque, entreprise, société financière)	Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
Elaboration des méthodes et processus d'audit financier, opérationnel et comptable - Réalisation de missions d'audit interne ou	Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

externe dans leur globalité	
Gestion d'actifs financiers, analyse financière des sociétés cotées, conseils et accompagnement des opérations d'investissement	Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
Conception, implémentation et audit des processus de conformité aux normes légales, éthiques et déontologiques des professions financières	Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
	Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
	Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
	Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
	Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
	Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
	Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
	Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

	Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
	Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale
	Elaborer une vision stratégique financière
	Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou de son écosystème financier et anticiper les transformations et innovations possibles en matière de financement.
	Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin d'être capable de porter un diagnostic de la stratégie financière d'une entreprise et de mettre en œuvre un processus de sélection et d'allocation d'actifs.
	Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique en mettant en place des dispositifs de pilotage destinés à faciliter les échanges constructifs entre les parties prenantes, tout en améliorant la performance financière et la performance sociétale de l'entreprise.
	Concevoir et/ou piloter des solutions de gestion financière :
	Développer des politiques et pratiques de gestion financière en établissant des prévisions économiques à l'aide d'indicateurs, en proposant des solutions de financement adaptées aux spécificités des organisations.
	Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de gestion permettant de contrôler les états financiers et les conséquences financières des décisions des entreprises, de mettre en pratique les différentes approches d'évaluation d'entreprise, d'utiliser les outils d'aide à la décision financière et de justifier la formation de la rentabilité attendue d'investissements de portefeuille.

	Mesurer et contrôler via des outils et méthodes de gestion financière :
	Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion financière en proposant des mesures de performance adaptées au contexte de l'organisation.
	Auditer, évaluer et analyser les risques associés : définir la représentation des risques en finance, analyser les risques associés à différentes stratégies d'investissement, assurer la conception et le pilotage du contrôle interne et analyser les risques associés, comparer les risques associés à différents actifs financiers, évaluer les processus de financement et de gestion des risques, mettre en pratique une démarche d'audit financier, en maîtrisant les techniques d'audit et les enjeux
	Mettre en œuvre des règles, des normes et des démarches qualité en finance :
	Appliquer et respecter des règles et des normes liées à la gestion d'une organisation en caractérisant le fonctionnement des institutions financières, et en expliquant le rôle et l'impact de la régulation financière afin de pouvoir évoluer dans un environnement structuré par les normes fiscales et comptables internationales.
	Développer des process, des démarches Qualité, innovation, etc. afin de garantir la conformité aux règlements légaux, comptables, fiscaux ou propres aux principes et statuts de l'entreprise.
	Développer une culture managériale et organisationnelle :
	Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership.
	Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires.
	Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles.
	Accompagner les comportements et postures au travail

	Piloter son projet de développement personnel dans les métiers dits de gestion/management.
	Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes).

Blocs / modules de compétences	<p>Le bloc de connaissances et de compétences est un ensemble cohérent d'UE visant à valider et à attester l'acquisition d'ensembles homogènes et cohérents de compétences.</p> <p>Le bloc de connaissances et de compétences peut être acquis :</p> <ul style="list-style-type: none"> •soit par validation de chacune des UE qui le composent (note $\geq 10/20$), •soit par compensation entre ces UE (moyenne générale $\geq 10/20$).
Modalités d'enseignement	<p>3 semaines en entreprise, 1 semaine en cours en présentiel à Grenoble IAE - INP</p> <p>Les cours sont organisés sur une semaine de 35h avec une plage horaire de 8h à 20h.</p>

Contenus pédagogiques 1^{ère} année

Description	ECTS	Nombre d'heures
M1 Finance	120.0	450.0
Entreprise et marchés 1	8.0	36.0
Intégration – JVCO7M10	1.0	0.0
Analyse des états financiers consolidés – JVCO7M13	3.0	0.0
Gestion financière de l'entreprise	6.0	45.0
Pilotage budgétaire et gestion de trésorerie – JVCOI7M20	3.0	0.0
Décisions financières de l'entreprise	6.0	45.0
Pilotage budgétaire et gestion de trésorerie – JVCO7M20	3.0	0.0
Décisions financières – JVCO7M22	3.0	0.0
Comptabilité et fiscalité	5.0	45.0
Normes comptables internationales – JCV07M11	2.5	0.0
Fiscalité – JVFI7M30	2.5	0.0
Outils de la finance 1	8.5	66.0
Anglais de la finance – JVFI7M40	2.5	24.0
Méthodes quantitatives – JVFI7M41	3.0	24.0
Excel avancé pour la finance – JVFI7M42	3.0	18.0
Entrepreneuriat et innovation	2.5	21.0
Séminaire de créativité – JVX7EM54	2.5	0.0
Entreprise et marchés 1	30.0	24.0
Investissement et marchés financiers – JVFI7M10	4.0	24.0
Entreprise et marchés 2	9.0	72.0
Evaluation d'entreprise – JVCO8M13	2.0	0.0
Evaluation d'entreprise avancée – JVCO8M14	1.0	0.0
Instruments financiers et gestion des risques – JVFI8M12	3.0	24.0
Economie financière internationale – JVFI8M13	3.0	24.0
Gouvernance d'entreprise	3.0	36.0
Droit et gouvernance – JVCO8M20	1.5	0.0

Responsabilité sociétale d'entreprise – JVCO8M21	1.5	0.0
Outils pour la finance 2	3.5	42.0
Gestion des données et programmation VBA – JVCO8M41	1.5	0.0
Anglais – JVCO8M43	2.0	0.0
Professionnalisation	9.5	18.0
Initiation à la recherche – JVCO8M42	2.0	0.0
Stage et mémoire – JVFI8M40	7.5	0.0
Entrepreneuriat et innovation	5.0	48.0
Projet tuteuré – Entrepreneuriat social et solidaire – JVX8EM41	5.0	0.0
Projet tuteuré - Intrapreneuriat – JVX8EM42	5.0	0.0
Projet tuteuré – Entrepreneuriat institutionnel – JVX8EM43	5.0	0.0
Projet tuteuré – Création – JVX8EM44	5.0	0.0

Contenus pédagogiques 2^{ème} année

Description	ECTS	Nombre d'heures
M2 Finance, Banque Finance	120.0	427.0
Intégration – JVFBXM24	0.0	0.0
Ingénierie financière et patrimoniale	10.0	98.0
Opérations de haut de bilan – JVFB9M10	2.5	0.0
Financement des opérations internationales – JVFB9M11	2.5	0.0
Droit et fiscalité du patrimoine – JVFB9M12	2.5	0.0
Actifs patrimoniaux et diagnostic patrimonial – JVFB9M13	2.5	0.0
Economie, stratégie et gestion financière dans la banque	10.0	77.0
Economics of Banking – JVFB9M20	2.5	0.0
Stratégie bancaire – JVFB9M21	2.5	0.0
Contrôle de gestion bancaire – JVFB9M22	2.5	0.0
Gestion des risques bancaires – JVFB9M23	2.5	0.0
Outils et compétences relationnelles	5.0	49.0
Gestion de la relation clients – JVFB9M30	2.5	0.0
Anglais – JVFB9M31	2.5	0.0
Entrepreneuriat et innovation	5.0	56.0
Private equity et transmission d'entreprise – JVFB9M40	2.5	0.0
Capital investissement et financement des start-up – JVFB9M41	2.5	0.0
Finance d'entreprise approfondie	10.0	140.0
Analyse d'une société cotée en bourse – JVFBXM10	2.5	0.0
Financement et solutions bancaires pour l'entreprise – JVFBXM11	2.5	0.0
Financement des collectivités locales – JVFBXM12	2.5	0.0
Méthodes quantitatives appliquées à la banque et à la finance – JVFBXM13	2.5	0.0
Professionnalisation	15.0	10.0
Mission en entreprise – JVFBXM20	7.5	0.0
Mémoire – JVFBXM21	5.0	0.0

Tutorat individuel – JVFBXM22	0.0	0.0
Grand oral – JVFBXM23	2.5	0.0
Outils et compétences relationnelles	5.0	46.0
Droit bancaire – JVFBXM30	2.5	0.0
Cycle de conférences et projets – JVFBXM31	2.5	0.0

Moyens pédagogiques	<p>Un suivi personnalisé avec des tutorats individuels tout au long de l'année</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intranet Etudiant LEO (agenda, messagerie, emploi du temps, relevé de notes, plateformes pédagogiques, ressources documentaires, informations liées à la scolarité, ou la vie étudiante) - Matériels pédagogiques (prêt d'ordinateurs portables + crédit photocopies, impressions, scanners). - Accès aux conférences, expositions, animations culturelles, aux ressources documentaires de la Bibliothèque Iae et Bibliothèque Universitaire - Accès aux Salles informatiques, de travail en groupe avec tableaux blancs - Un réseau dynamique d'Alumni actif - Restaurants universitaires - Centre de Santé
Modalités de suivi et d'évaluation au cours de la formation	<p>Durant la formation en alternance, un suivi régulier sera effectué par l'intermédiaire du Livret Electronique d'Apprentissage (Le@) qui permettra un échange fluide entre l'équipe pédagogique, l'entreprise et l'apprenti.e.</p>
Modalités d'évaluation du diplôme visé	<p>Une année peut être acquise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - soit par validation de chacune des UE qui la composent (note $\geq 10/20$), - soit par compensation annuelle entre UE (moyenne générale à l'année $\geq 10/20$) sous réserve que la note du projet tuteuré et du mémoire soit supérieure ou égale à 10/20.
Lien vers la page de la formation	<p>En savoir plus</p> <p>Master 1</p> <p>Master 2</p>

La valeur ajoutée de Formasup IDA



Depuis presque 30 ans, Formasup IDA accompagne les apprentis avec des experts spécialisés dans la gestion et la facilitation administrative de l'apprentissage.

Fondée sur un modèle associatif, l'organisation réunit le monde économique et académique pour un développement concerté de l'apprentissage.

Formasup IDA c'est une équipe bienveillante qui a à cœur de proposer un accompagnement personnalisé et de qualité aux apprentis, aux entreprises et aux partenaires.

Nous proposons également un service de veille juridique jurisprudentielle.

La valeur ajoutée de l'IAE

Réussir son entrée dans la vie professionnelle

L'école donne accès à des carrières et entreprises prestigieuses. Nos formations sont en phase avec les besoins des entreprises. Elles favorisent pour cela une approche terrain par des projets, des stages longs et de l'alternance. Nos taux d'insertion professionnelle et de salaire en sortie d'études sont similaires à ceux des écoles de commerce payantes, pour un diplôme reconnu par l'État. Retrouver le détail de l'insertion professionnelle de nos diplômés par formation (enquête 2023)

Appartenir à un réseau

Nos partenariats solides avec le monde professionnel - entreprises, consultants - facilitent l'insertion professionnelle. La plateforme IAE Community met en relation les étudiants avec plus de 500 entreprises, dont 67 à l'étranger, ainsi qu'avec le réseau des 30 000 Alumni.

Favoriser l'expertise

Nos enseignants adaptent chaque année le contenu des cours par rapport au marché de l'emploi et aux évolutions rapides de la société. La qualité de nos formations est régulièrement récompensée et reconnue par le monde professionnel.

Aiguiser son esprit critique

L'école accompagne chacun à développer son discernement et à ouvrir son esprit. Nos mises en situation favorisent l'acuité intellectuelle des étudiants.

Faciliter le parcours des étudiants

L'école guide les étudiants à chaque étape :

Avant intégration : au travers des forums de recrutement et des Journées Portes Ouvertes

Pendant votre intégration : Rencontrez les associations pour découvrir les campus

Au fil de votre cursus : nos services vous accompagnent pour trouver un stage, une alternance (Service Relations Entreprises) et une destination (Service Relations Internationales)

Des questions sur le contrat d'apprentissage ?

Contact	Téléphone	E-mail
Christèle Grobe	04 76 84 56 52	christele.grobe@formasup-ida.com

Des questions sur la pédagogie ?

Contact	Téléphone	E-mail
Administration	04 75 41 97 70	chiffre-m1-valence@grenoble-iae.fr finance-m2bf-alternance@grenoble-iae.fr

Des questions sur l'accessibilité au PSH ?

Contact	Téléphone	E-mail
Laëtitia Charasse	04 76 84 56 52	laetitia.charasse@formausp-ida.com

Des questions sur la mobilité internationale ?

Contact	Téléphone	E-mail
Sabrina Morvan	04 76 84 56 52	sabrina.morvan@formasup-ida.com

V du 17/02/2025